



BACHELOR GRH

BACHELOR GESTION DES RESSOURCES HUMAINES



Cette formation conduit à l'obtention du Titre certifié par l'Etat de "Chargé(e) de Développement en Ressources Humaines" – Enregistré au RNCP au niveau 6 – Sous l'autorité de SOFTEC – Avenir Formation – Fiche 36505 – Code 315 – renouvelé lors de la commission France Compétences du 31 mai 2022. Voir la décision d'enregistrement France Compétences



OBJECTIFS DE LA FORMATION

Le titulaire du Bachelor Gestion Ressources Humaines est un professionnel opérationnel à même de prendre en charge en autonomie les différentes activités des RH au sein d'une structure privée ou publique. Il participe donc activement à l'optimisation et l'adaptation des ressources humaines aux nécessaires impératifs économiques de l'entreprise. Garant du climat social au sein de celle-ci, il accompagne l'ensemble des collaborateurs dans leur parcours professionnel et veille à l'application de la réglementation sociale.



ECTS 180 crédits

CAMPUS DÉLIVRANT LA FORMATION

PARIS - LYON

NIVEAU D'ENTRÉE / PRÉ-REQUIS

Formation ouverte aux candidats titulaires d'un BAC+2 validé (licence 2, BTS, DUT, niveau 5 ou équivalent)

NIVEAU DE SORTIE

BAC +3

MODALITÉS D'ADMISSION

Étude du dossier de candidature complet

+

Tests en ligne niveau BAC+2 en culture générale, français, anglais et logique

+

Entretien individuel de motivation

Réponse sous 48h à l'issue de l'entretien

CANDIDATER

ENTREPRISE D'ACCUEIL

Le titulaire du Bachelor Ressources Humaines évolue essentiellement au sein d'une administration, des grandes et moyennes entreprises du secteur privé, et ce, quel que soit le secteur d'activité (industrie, service, etc), ou encore des cabinets de conseils RH. Il peut également faire carrière au sein de toute structure comptant un service social ou exercer comme consultant en Ressources Humaines.

COMPÉTENCES ET APTITUDES VISÉES

Missions réalisables en alternance ou en stage

- Gestion et suivi des ressources humaines, tant sur le plan administratif (paye, adp...) que social et légal
- Etablissement des fiches de paye après collecte des éléments variables et audit de conformité du processus
- Collaboration à la politique de prévention des risques professionnels pour renforcer la performance de l'entreprise en matière de santé et de sécurité au travail
- Participation au processus de sélection et d'évaluation des candidatures pour le recrutement de collaborateurs
- Participation à un projet GPEC (gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences) au sein de l'entreprise avec mise en place d'un plan d'action RH visant à réduire les écarts de compétences

MÉTIERS VISÉS

Le titulaire du Bachelor Gestion des Ressources Humaines peut prétendre à des postes diversifiés dans les ressources humaines : assistant(e) RH, chef de projet RH, chargé(e) de mission RH, chargé(e) de gestion des Ressources Humaines, gestionnaire paie/rémunération, chargé(e)/chef de projet/responsable formation, assistant(e)/chargé(e) de recrutement, assistant(e) juridique/droit social, assistant(e) de comptes d'agence d'emploi, chargé(e) de mission diversité/handicap/mobilité/santé-sécurité,...

POURSUITE D'ÉTUDES À L'ESUP ET PASSERELLES

- Mastère Direction des Ressources Humaines
- Mastère Management Opérationnel - Parcours : Marketing/communication, Entrepreneuriat ou International
- Passerelle envisageable en école de commerce, master professionnel ou master général universitaire

En savoir plus sur le Bachelor Gestion des Ressources Humaines

École Supérieure
de Commerce
et de Management
Bac+2 à Bac+5
Alternance ou Initiale

esup
actual business school

PROGRAMME DE FORMATION

PÉRIODE DE RENTRÉE

Mi-octobre (dates et calendrier de formation sur demande)

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Classique : 6 mois de stage obligatoire, de janvier à juillet

ou

Alternance en contrat de professionnalisation ou en contrat d'apprentissage, 3 jours par semaine en entreprise

OFFRES EN ALTERNANCE

DURÉE DE FORMATION

1 an

NOMBRE D'ÉTUDIANTS / STAGIAIRES PAR SESSION

Entre 15 et 25

ENSEIGNEMENTS TECHNIQUES ET PROFESSIONNELS

- Fonction RH , La RSE et audit social RH
- GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels)
- GAP (Gestion Administrative du Personnel)
- Mobilité professionnelle
- Recrutement
- La formation professionnelle
- Evaluation des salariés
- Contrat de travail
- La stratégie, le mix et l'audit de rémunération
- Le temps, les conditions de travail, la QVT et les cas de congés
- Les indicateurs sociaux
- Gestion de projet
- Management et communication sociale
- Gestion sociale

ENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

- Anglais des RH - Préparation au TOEIC

LES + DU BACHELOR GRH À L'ESUP

- Préparation et passage de la certification TOEIC Listening and Reading
- Le Pack RH - 3 compétitions annuelles vous plaçant en situation réelle de Gestionnaire des RH
- Semaine Challenge "Entreprise" ESUP BAC+3
- Licences LinkedIn Learning, Office 365, 7Speaking et ScholarVox offertes par l'ESUP le temps de votre scolarité

OPTIONS

- Voyages d'études organisés chaque fin d'année - 3 semaines en août - 10 destinations possibles

En savoir plus sur notre pédagogie à l'ESUP : méthode, moyens et outils utilisés

EXAMENS OFFICIELS

La validation du titre certifié de Chargé(e) de Développement en Ressources Humaines prévoit le passage d'épreuves certifiantes, selon les modalités d'évaluation inscrites au référentiel. Ces évaluations se déroulent, pour partie au contrôle continu et, à la fin de l'année universitaire, sous forme d'épreuves dites terminales. Les modalités d'examen et de passage sont organisées directement par le jury de SOFTEC ou ses représentants. Elles sont diffusées aux étudiants en début de formation.

DÉTAIL DES ÉPREUVES	COEFFICIENT	FORME	DURÉE
Etude de cas : Mise en situation professionnelle (Blocs 1, 2 et 3)	1	écrit	6h
Dossier de pratiques professionnelles (Blocs 1 et 3)	1	écrit	pendant le stage ou l'alternance
Dossier de pratiques professionnelles (Blocs 1 et 3)	1	oral	1h

NOS TAUX DE RÉUSSITE

La validation de l'ensemble des blocs de compétences permet la délivrance de la certification.
Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences du Bachelor GRH en cas d'échec à la Certification.
En cas de validation partielle, l'obtention de chaque bloc de compétences fait l'objet de la délivrance d'une attestation de compétences.
Cette certification est accessible par la voie de la VAE.

www.esup.fr

Établissement d'enseignement supérieur privé

RESTONS CONNECTÉS !



École Supérieure
de Commerce
et de Management
Bac+2 à Bac+5
Alternance ou Initiale

esup
actual business school